

## Inclusieve gemeente

*Geschreven door: Sylvia Vink*

*Datum: 20 januari 2021*

Geachte voorzitter,

Het huidige college heeft ons een prachtig uitgebreid document gestuurd van de plannen en zaken waaraan ze de resterende bestuursperiode aan gaan werken.

Naast de uitvoering van het collegeprogramma zoals dat in mei 2018 is vastgesteld geven zij aan met welke onderwerpen en zaken zij aan de slag gaan.

Uitgangspunt is dat dit haalbaar en betaalbaar moet zijn.

Vooraf dat laatste spreekt ons als Weerbaar Waddinxveen zeer aan.

Tijdens de besprekingen die leidden tot de totstandkoming van dit college zijn er door alle fracties wensenlijstjes ingediend.

1 van de wensen van een aantal fracties uit de vorige coalitie was om te komen tot een lhbt-beleid. Ook Weerbaar Waddinxveen was daar een voorstander van.

Toen wij echter hier ons verder in gingen verdiepen, kwamen wij tot de conclusie dat er meer groepen mensen zijn in onze samenleving die om verschillende redenen worden uitgesloten of in een hoek met stempel van een Doelgroep wordt gestopt.

Bijvoorbeeld door een beperking, hun leeftijd, etnische herkomst, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Maar ook door armoede of laaggeletterdheid. Of door simpelweg deel uit te maken van een doelgroep. Soms zelfs zonder dat mensen dat stempel van die doelgroep willen.

Voorheen werkten veel gemeenten met doelgroepenbeleid, waarbij per groep gekeken werd wat nodig was. Voor bijvoorbeeld LHBTI-personen, mensen met een beperking en mensen met een migratieachtergrond werd apart beleid ontwikkeld.

Inmiddels blijkt dat veel gemeenten, ook die al apart doelgroepenbeleid hebben, overgaan tot een inclusief beleid. Doelgroepenbeleid is uit.

Bij inclusief beleid gaat het erom dat iederéén volwaardig mee kan doen, ongeacht leeftijd, huidskleur, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten, levensbeschouwing, seksuele voorkeur of beperkingen. De uitdaging is: hoe kom je tot inclusief beleid dat recht doet aan de diversiteit van alle inwoners in de samenleving.

Inclusie is veel meer dan alleen zeggen: beleid is voor iedereen toegankelijk. Het doel is dat iedereen kan deelnemen aan de samenleving. Kijk vooral waar mensen buiten de boot vallen en welke vraagstukken er liggen. Belangrijk daarbij is dat je als gemeente in contact staat met de burger en denkt vanuit vragen en dilemma's in de samenleving, en dus niet alleen redeneert vanuit jouw beleid.

**Iedereen doet mee.** De groep mensen om wie het gaat: mensen met een zichtbare beperking, mensen met een niet-zichtbare beperking en mensen zonder beperking. |

Movisie heeft hiervoor een routekaart ontwikkelt waarmee veel gemeenten werken. Dit zou ook voor Waddinxveen zeer geschikt zijn. Hierin staat dit ook voor het motto van het VN-Verdrag: 'niets over ons, zonder ons'. Alleen door te organiseren dat mensen met een beperking in het gehele proces – bij de start, ontwikkeling en uitvoering – betrokken zijn, weet je zeker dat je echt werkt aan een inclusieve gemeente.

Inclusief beleid is geen doelgroepenbeleid. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin reguliere oplossingen juist de voorkeur krijgen boven oplossingen voor specifieke doelgroepen. Voorwaarde is echter wel dat die toegankelijk zijn voor alle burgers. Is dat nog niet het geval? Dan is eerst specifiek beleid voor bepaalde doelgroepen nodig. Net zo lang tot ook zij gebruik kunnen maken van het reguliere beleid. Samengevat: algemeen waar mogelijk en specifiek waar nodig.

Dit voorkomt stigmatisering en polarisatie. Geen wij-zij denken. Loslaten van een proces waarbij de tegenstellingen tussen groepen in de samenleving sterker worden, waardoor groepen steeds meer tegenover elkaar komen te staan.

Daarom willen wij een motie indienen waarin wij het college vragen om bij de uitwerking van de plannen en beleid uit te gaan van een inclusieve gemeente. Dat op het moment dat er nieuw beleid wordt ontwikkeld dit als uitgangspunt gaat dienen.

Er is ook een motie van mijn collega D66 die enigszins gelijklopend is. Daarin wordt echter gevraagd om een agenda te ontwikkelen en dit als aanvulling op te nemen. Naast dat het ontwikkelen van deze agenda naar onze mening extra tijd en geld vraagt ziet WeWa het inclusiebeleid niet als aanvulling maar als een veranderende houding bij uitvoering van beleid. Tevens wordt er in het dictum van deze motie een aantal specifieke kwetsbare groepen met naam en toenaam genoemd, dus toch weer een doelgroep gedachte.

In artikel 1 van de Grondwet staat dat iedereen in Nederland in gelijke gevallen gelijk wordt behandeld. Discriminatie op welke grond dan ook is verboden. Dat is de basis gedachte die wij met onze motie willen bereiken.

Daarom luidt ons dictum simpel: Bij het opstellen en uitvoeren van beleid uit te gaan van een inclusiebeleid en hiervoor breed draagvlak te ontwikkelen.

En gaan over tot de orde van de dag.